

Coaching

Programas Ejecutivos Assessment & Coaching Año 2025

Ps. Nelson Aguirre S.

Consultor Estratégico de Personas y Organizaciones

HABILIDADES BLANDAS



Nelson Aguirre Sepúlveda. Licenciado y Psicólogo U. Central de Chile; Consultor Organizacional especializado en Coaching Ontológico, Universidad Católica de Chile; Liderazgo y Comportamiento Humano, UAI; Gestión de Cambio Organizacional, Universidad Católica de Chile; Desarrollo de Habilidades Directivas (*Dirección, Liderazgo y Gestión de Talento Humano*), UNAM. México; Gestión de Personas y Competencias, IESE Navarra. España; Facilitador/Relator Organizacional Senior especializado en Capacitación con Técnicas Lúdicas y No Convencionales para Adultos y Organizaciones, Armado y Conducción de Talleres, Instituto Inés Moreno. Bs. As. Argentina; Gestión de Competencias Laborales, Universidad de Chile; Storytelling Estratégico, CyC Lydership Consulting. Chile; Coach en PNL, Mauricio Benoist. México; Selección de Personal bajo el Modelo por Competencias, Instituto Selcap; Colegiado Colegio Psicólogos de Chile A.G.; Relator REUF Habilidades Blandas; Registro Chile Facilitadores.



¡El Coaching es una experiencia fascinante!, ya que permite revisar, transformar, desarrollar y optimizar la manera en la que “somos” en el mundo. Es un poderoso proceso de acompañamiento y auto - aprendizaje, para potenciar y alcanzar una **performance** y **desempeño** superior.

Los beneficios del Coaching son:

- *Mejorar las relaciones de equipo*
- *Aumentar la confianza en el trabajo*
- *Alcanzar las metas empresariales*
- *Desarrollar talento en la organización*
- *Desarrollar habilidades sociales y blandas*
- *Interpretar y actuar de mejor forma ante diversas situaciones*
- *Etc.*

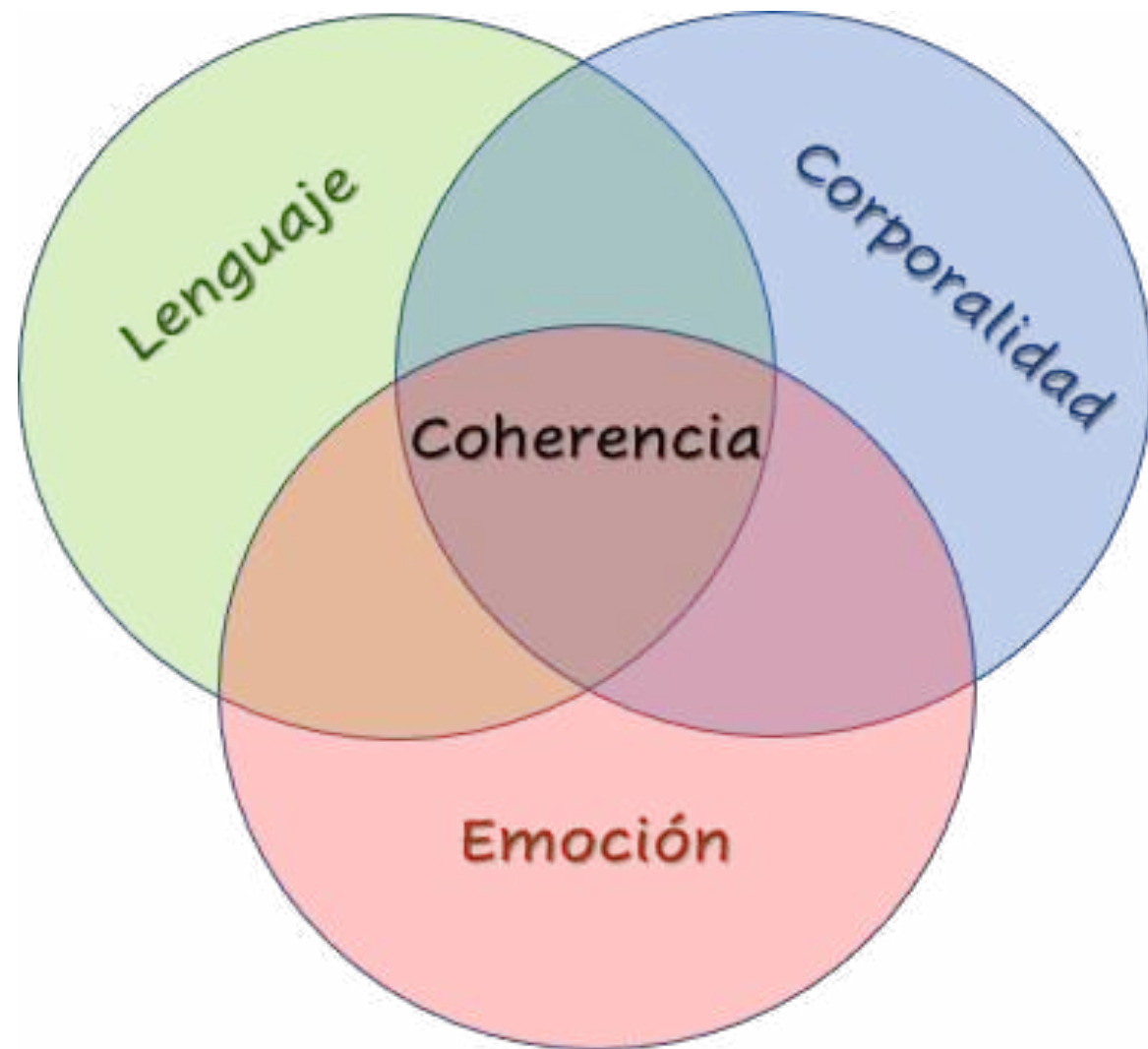
03 Descripción Procesos Assessment & Coaching

Detrás de cada programa realizado, existe un minucioso análisis de un conjunto de variables que inciden en los procesos de **diagnóstico, intervención, cierre y seguimiento**, lo que permite asegurar la calidad completa del **proceso de cambio**.



- ✧ Programas disponibles en modalidad **Presencial/Online/Híbrido**.
- ✧ Programa en formato **Individual y Equipos (Hasta 5 personas)**.
- ✧ Incluye **Reunión de Lineamiento y Propuesta Técnica**.
- ✧ Incluye **Elaboración Informe Final y Feedback Individual**.
- ✧ Se entrega **Certificado de Participación**

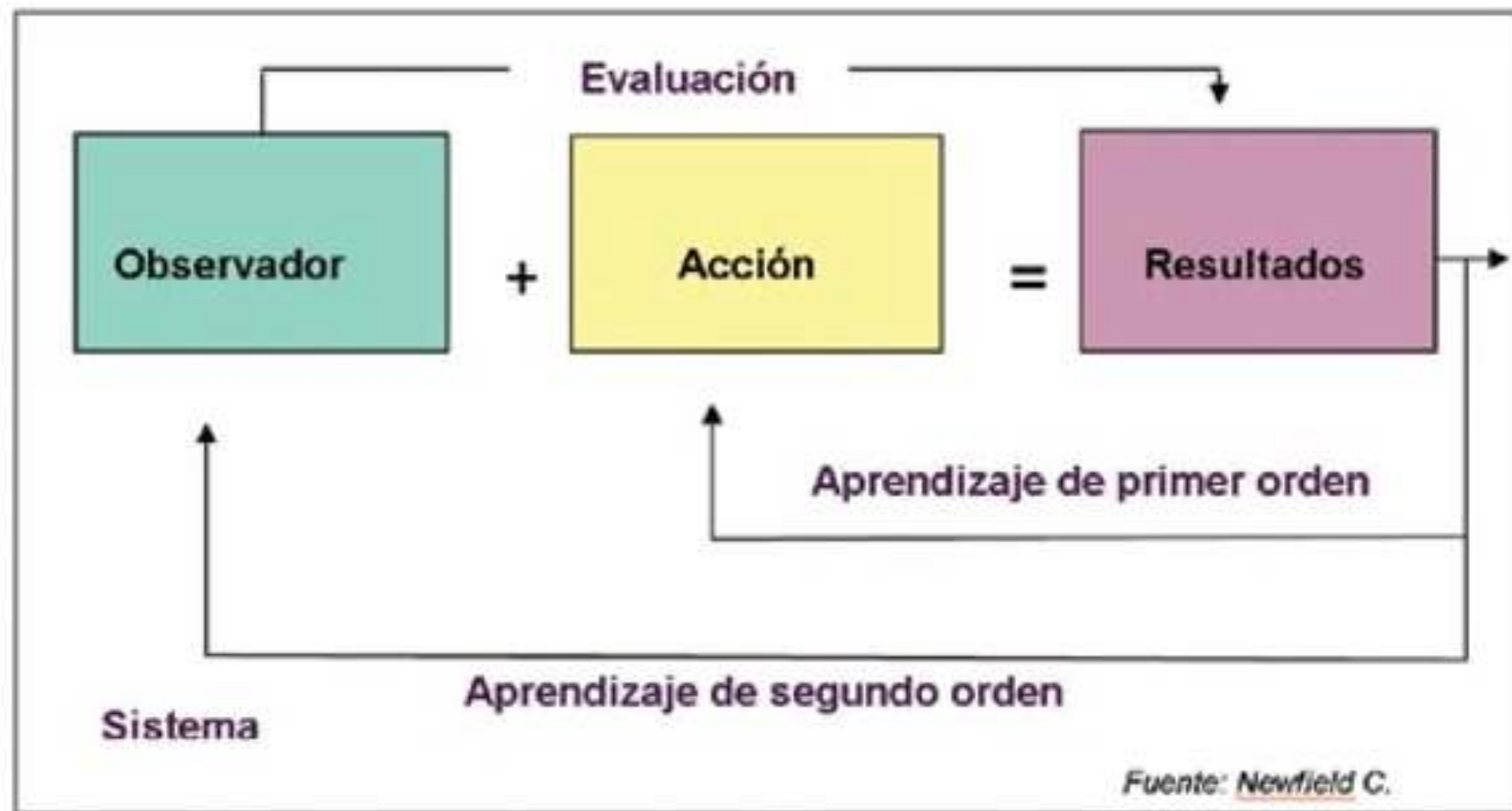
04 Metodología de Coaching - Modelo Ontológico



El Modelo de Coaching utilizado en las intervenciones, se basa en el **Coaching Ontológico (Rafael Echeverría)**, el cual opera en una triada de 3 ejes fundamentales: *Lenguaje*, *Emoción* y *Cuerpo*. Dicha mirada, permite profundizar y potenciar las **competencias ejecutivas y personales** de cada Coachee, permitiendo un proceso de acompañamiento eficaz en el logro de objetivos y resultados en el contexto y rol organizacional.

Este modelo, también recibe los aportes de la *Psicología Constructivista*, *Neurociencias (Humberto Maturana)* y la *Epistemología (Ontología) del Lenguaje*.

05 Resultados/Cambios Coaching Ontológico



Cada programa, se inicia considerando las **expectativas/resultados** deseados a lograr por la Organización y/o Coachee que establece el requerimiento, pudiendo obtener cambios y resultados de “*Primer o Segundo Orden*”.

06 Estructura del Proceso de Assessment & Coaching

Proceso de Requerimientos Assessment & Coaching



- ☑ Se trabaja bajo el Modelo de Coaching Ontológico (Rafael Echeverría).
- ☑ Para cada etapa del procesos, se establecen Indicadores de medición de resultados.
- ☑ Tras el cierre del Proceso, se entrega un Informe Final con los resultados obtenidos.

- ☑ Programas orientados a perfiles de **Gerencias, Jefaturas, Supervisores, entre otros.**
- ☑ Se pueden elaborar otras temáticas según los requerimientos de cada **Organización y/o Coachee.**
- ☑ La cantidad de horas de cada Programa puede variar según el **cumplimiento de los objetivos y los avances alcanzados** en cada proceso.

Programa: “Brechas y Herramientas de Liderazgo”

Dirigido a: Directivos, Jefaturas y Supervisores

Duración: 8 a 12 Hrs.

Programa: “Comunicación y Feedback Efectivo”

Dirigido a: Multi-Perfil organizacional

Duración: 8 a 12 Hrs.

Programa: “Relaciones Laborales Saludables”

Dirigido a: Equipos o Áreas

Duración: 8 a 12 Hrs.

Programa: “Equipos de Alto Desempeño (E.A.D.)”

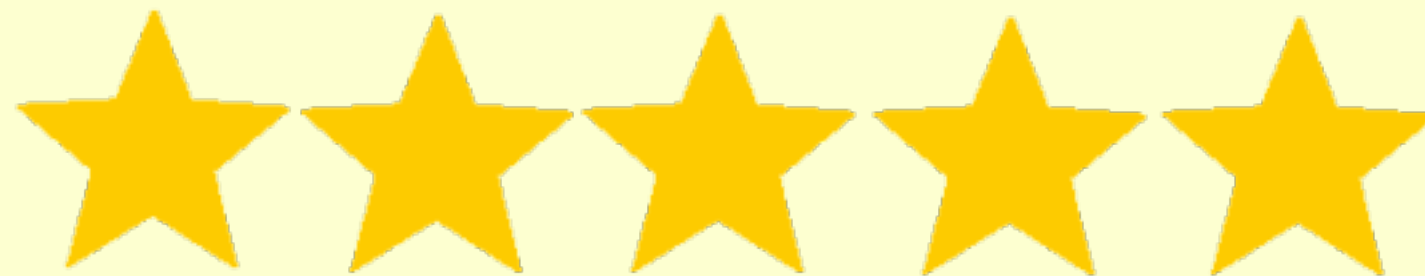
Dirigido a: Equipos y Áreas Organizacionales

Duración: 8 a 12 Hrs.

Programa: “Motivación y Empoderamiento Personal”

Dirigido a: Multi-Perfil Organizacional

Duración: 8 a 12 Hrs.

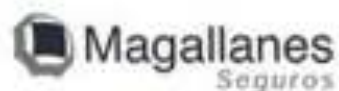


“En nuestro trabajo de Soporte, hemos tomado varios Coaching con Nelson, estos orientados al apoyo de algunos analistas y ejecutivos, con excelentes resultados. Esto nos ha servido para el trabajo diario y, por ende, en bien de nuestros clientes externos e internos. Recomendable sin duda.”



Luisa López G.
Gerente de Soporte
Softland Chile

Cientes





Nelson Aguirre Sepúlveda

Consultor Estratégico de Personas y Organizaciones

📞 (+569) 9 9421013 🌐 www.habilidadesblandas.cl

